RAPPORT DE REVUE DE CV

Léa Martin

CIBLE	DÉBUT	DOCUMENT RELU	DATE DE LA REVUE
Stage de césure, analyste M&A small et mid cap	Janvier 2027, 6 mois	CV_Lea_Martin.pdf, 1 page	27 octobre 2026



NOTE GÉNÉRALE

Fond 13/20

Ce que ton CV raconte : adéquation à la filière, expériences, résultats chiffrés.

Forme 14,5/20

Comment il le raconte : structure, lisibilité, orthographe et typographie.

La note générale additionne cinq critères notés sur 20 : trois pour le fond (60 % de la note), deux pour la forme (40 %). Elle mesure la capacité de ce document à passer un premier tri pour un stage d'analyste en M&A, pas la valeur de ton parcours.

EN BREF

Un bon CV de départ : une école de commerce, une majeure en finance d'entreprise, six mois d'audit financier et un anglais solide. Il passera souvent le premier tri d'un cabinet de transaction services, plus rarement celui d'une boutique M&A, parce qu'il décrit des tâches d'audit sans montrer ce que tu sais faire en valorisation. Le chemin vers 80 est court : chiffrer tes missions, faire de ton concours de valorisation une vraie ligne d'expérience et passer à une mise en page sur une colonne.

Ce qui joue en ta faveur

- **Six mois d'audit financier** en cabinet, sur des PME et ETI : la porte d'entrée la plus classique vers le M&A et le transaction services.
- **Un anglais attesté** (TOEIC 945) et un espagnol B2 : un vrai plus pour les opérations transfrontalières.
- **Un engagement associatif concret** : vice-présidente d'un club finance, avec l'organisation d'un concours de valorisation.
- **Une seule page**, des dates complètes et un fichier bien nommé.

Ce qui te pénalise le plus

- **Aucune trace de valorisation :** ni DCF, ni comparables, ni modèle, alors que c'est le cœur du métier visé.
- **Des missions décrites sans résultats :** on voit ce que tu faisais, pas ce que tu as trouvé ni ce que ça a changé.
- **Un paragraphe « Profil » générique** de cinq lignes, qui prend la place d'un titre précis.
- **Une mise en page sur deux colonnes** que certains logiciels de tri lisent dans le désordre.

DANS CE RAPPORT

2 Le détail des notes et ta marge de progression

3 Le fond : filière, expériences, résultats chiffrés

4 Tes lignes réécrites, avant / après

5 La forme : structure, orthographe, typographie

6 La trame de ton nouveau CV

7 Ton plan d'action et les questions à préparer

Le détail des notes

Cinq critères, chacun noté sur 20 : ce sont ceux qu'un recruteur en M&A regarde au premier tri.

FOND

39/60 · 13/20

Adéquation à la filière — 15/20

Formation et anglais au niveau attendu. Il manque les compétences propres au M&A (valorisation, modélisation) et un titre qui dise clairement le poste visé.

Expériences — 13/20

Six mois d'audit, un bon tremplin. Aucune exposition à une opération (transaction services, M&A, financement) et un concours de valorisation relégué en fin de page.

Impact et chiffres — 11/20

Quelques volumes (8 clients, 14 magasins), presque aucun résultat : pas de constat, pas de montant, pas de décision.

FORME

29/40 · 14,5/20

Structure et lisibilité — 16/20

Une page aérée et ordonnée, mais deux colonnes, une photo grand format et un paragraphe de présentation qui coûtent de la place.

Orthographe et forme — 13/20

Cinq fautes, une dizaine d'erreurs de typographie et deux formats de dates.

Les 30 secondes du premier tri

Ce qu'un recruteur vérifie, dans cet ordre, avant de décider s'il lit ton CV en entier :

- – À renforcer — **Le poste visé et la date** — La date est là, mais le titre parle de « finance » sans dire M&A.
- ✓ Oui — **La formation et son niveau** — École de commerce, majeure finance d'entreprise, rang dans le premier quart.
- – À renforcer — **Une expérience en finance** — Six mois d'audit : pertinent, mais encore loin d'une opération.
- ✕ Non — **Des résultats chiffrés** — Des volumes, pas de résultats.
- ✓ Oui — **Anglais et Excel** — TOEIC 945 et Excel cité ; reste à dire pour quoi faire.
- – À renforcer — **Zéro faute** — Cinq fautes, faciles à corriger.

Ta marge de progression

Aujourd'hui le CV tel quel	68
Après les corrections de ce rapport avec tes vrais chiffres	81
Avec une expérience en transaction transaction services ou M&A	88+

Estimation indicative, qui suppose que tu complètes les réécritures avec tes données réelles. La forme se corrige en une soirée (environ 5 points), le fond en quelques heures de réécriture (environ 8 points) ; le reste dépend de ta prochaine expérience.

Le fond : ce que ton CV raconte

Adéquation à la filière

15/20

CE QU'ON VOIT

Une majeure en finance d'entreprise, un rang dans le premier quart de ta promotion et un TOEIC à 945. Mais le titre annonce « Stage en finance », le paragraphe de profil parle aussi des marchés financiers, et la seule compétence technique citée est « Excel : maîtrise avancé ».

POURQUOI ÇA COMPTE

Une boutique M&A reçoit des candidatures de tous les métiers de la finance. Si ton CV ne dit pas en une ligne que tu vises le M&A, et pourquoi tu en es capable, il rejoint la pile des profils « généralistes ».

COMMENT PROGRESSER

- Remplace le paragraphe de profil par un **titre précis** : « Stage de césure · Analyste M&A small et mid cap · 6 mois dès janvier 2027 ».
- Écris ce que tu sais faire sur Excel : **DCF, comparables boursiers et transactionnels**, et un LBO simple si tu l'as déjà construit.
- Cite les **cours qui comptent** pour la cible (évaluation d'entreprise, fusions-acquisitions, analyse financière), pas la liste complète du semestre.
- Garde ton rang : « premier quart de la promotion » est un argument concret face à des candidats d'écoles mieux classées.

Expériences

13/20

CE QU'ON VOIT

Un stage de six mois chez Kerlan Audit (audit légal de PME et ETI), un stage d'été en contrôle de gestion chez Delmas Distribution et la vice-présidence du club Vauban Invest. Le concours de valorisation que tu as organisé n'apparaît qu'en une ligne, dans la rubrique associative.

POURQUOI ÇA COMPTE

L'audit est un très bon tremplin vers le transaction services, puis le M&A : les recruteurs le savent. Ce qu'ils cherchent, c'est la preuve que tu sais déjà lire des comptes avec un regard d'acheteur (qualité des résultats, BFR, dette nette).

COMMENT PROGRESSER

- Mets en avant ce qui ressemble à une **due diligence** : revue des stocks, analyse des marges, tests sur le chiffre d'affaires.
- Fais du concours de valorisation une **vraie ligne** : la société étudiée, les méthodes, le nombre d'équipes, le jury.
- Ajoute une rubrique **« Projets et études de cas »** si tu as construit un DCF ou un modèle de LBO, en cours ou seule.
- **Élargis ta cible** : boutiques M&A, mais aussi transaction services et M&A des grands cabinets d'audit, où ton stage est directement valorisé.

Impact et chiffres

11/20

CE QU'ON VOIT

Tes lignes décrivent des tâches (« participation aux missions », « réalisation de revues analytiques », « élaboration du reporting ») et presque jamais un résultat. Les seuls chiffres sont des volumes : 8 clients, 14 magasins.

POURQUOI ÇA COMPTE

En M&A, tout se lit en chiffres. Un CV qui montre un constat et sa conséquence prouve que tu sais déjà repérer ce qui change la valeur d'une société.

COMMENT PROGRESSER

- Construis chaque ligne ainsi : **verbe d'action + chiffre + résultat**.
- **N'invente jamais un chiffre** : un ordre de grandeur honnête vaut mieux qu'un résultat que tu ne pourras pas expliquer.
- Respecte le secret professionnel : décris un client par son secteur et sa taille, jamais par son nom.

Tes lignes réécrites : avant / après

Les passages **[entre crochets]** sont à remplir avec tes vrais chiffres. Si tu n'as pas la donnée, garde la phrase sans chiffre plutôt que d'en inventer un.

PROFIL

AVANT
« Étudiante dynamique, rigoureuse et curieuse, passionnée par la finance d'entreprise et les marchés financiers, je recherche un stage me permettant de développer mes compétences. »

APRÈS
« Stage de césure · Analyste M&A small et mid cap · 6 mois à partir de janvier 2027 »

Cinq lignes d'adjectifs deviennent une ligne qui dit exactement ce que tu cherches. Tes qualités se démontrent par tes expériences.

KERLAN AUDIT · MISSIONS

AVANT
« Participation aux missions d'audit légal de clients PME et ETI. »

APRÈS
« Audit légal de 8 clients PME et ETI (industrie, distribution ; CA de 5 à 80 M€) ; responsable du cycle stocks sur [X] dossiers. »

Le périmètre et la taille des clients disent tout de suite à quel niveau tu as travaillé.

KERLAN AUDIT · REVUE ANALYTIQUE

AVANT
« Réalisation de revues analytiques et de tests de procédures. »

APRÈS
« Revue analytique des comptes : baisse de [X] points de marge brute identifiée chez un distributeur, expliquée par [cause] et reprise dans la synthèse remise au client. »

Un constat et sa conséquence : c'est exactement le raisonnement d'une due diligence.

DELMAS DISTRIBUTION · REPORTING

AVANT
« Élaboration du reporting mensuel et analyse des marges par magasin. »

APRÈS
« Reporting mensuel de 14 magasins (CA de [X] M€) ; analyse des marges par famille de produits, à l'origine de **[décision : révision des prix, arrêt de références…]**. »

Ce que ton analyse a changé compte plus que l'analyse elle-même.

VAUBAN INVEST · CONCOURS

AVANT
« Organisation d'un concours de valorisation. »

APRÈS
« Organisation d'un concours de valorisation (40 participants, 8 équipes, jury de 3 professionnels du M&A) ; rédaction du cas : DCF et comparables d'une ETI cotée. »

Ton meilleur argument pour le M&A : il montre que tu sais valoriser une société et l'expliquer. Il remonte d'un cran dans le CV.

COMPÉTENCES

AVANT
« Excel : maîtrise avancé · Notions de modélisation financière · Pack Office »

APRÈS
« Excel (DCF, comparables, **[LBO simple, si c'est le cas]**) · PowerPoint · Power BI · Python (bases) »

« Maîtrise avancée » ne dit rien ; ce que tu as construit avec Excel dit tout.

La forme : ce qu'un recruteur voit en premier

Structure et lisibilité

16/20

CE QU'ON VOIT

- Une seule page, des marges correctes, des rubriques claires : **la base est bonne**.
- Un modèle sur **deux colonnes** : la colonne de gauche (photo, coordonnées, compétences, langues) prend 30 % de la largeur, et certains logiciels de tri la lisent avant tes expériences.
- Un paragraphe **« Profil » de cinq lignes** en haut de page, l'endroit le plus lu du CV.
- Des barres de niveau pour les langues et les logiciels : elles ne disent rien de précis et ne sont pas lues par les logiciels.
- Les **dates à gauche** de chaque expérience, avant le nom de l'employeur.

LES BONS RÉFLEXES

- **Une seule colonne**, une police sobre, **10 à 11 pt** pour le texte, un seul style de titre.
- Les dates **alignées à droite, sur la ligne du titre** de chaque expérience.
- Une photo facultative et petite : en France elle reste courante, mais elle n'apporte rien au tri.
- Les niveaux en **mots ou en scores** (TOEIC 945, espagnol B2), jamais en barres.

LA STRUCTURE QU'ON TE RECOMMANDE

En-tête
nom · téléphone · email · LinkedIn ; titre : stage de césure, analyste M&A, 6 mois dès janvier 2027

Formation · 20 %
école (rang, cours clés) · échange · bac en 1 ligne

Expériences · 40 %
Kerlan Audit en 3 puces chiffrées · Delmas Distribution en 2 puces

Projets et associatif · 25 %
concours de valorisation · Vauban Invest

Compétences · 15 %
langues (scores) · outils · intérêts précis

Orthographe et forme

13/20

DANS TON CV	À ÉCRIRE
Analyse financiere	**Analyse financière**
Excel : maîtrise avancé	**Excel : maîtrise avancée** mieux : ce que tu fais avec
Centres d'intérêts	**Centres d'intérêt**
les comptes on été revus	**les comptes ont été revus**
Challenger les hypothèses	**Remettre en question les hypothèses** anglicisme
Vice-Présidente	**Vice-présidente**
TOEIC: 945 et 3 autres	**TOEIC : 945** espace avant les deux-points
Power point, power BI	**PowerPoint, Power BI**
Janvier - Juin 2026, 07/2025 - 08/2025 2 formats	**janv. – juin 2026, juil. – août 2025** un seul format partout

« Passionnée » : tous les candidats le sont. Montre-le plutôt : le concours que tu as organisé le prouve mieux qu'un adjectif.

Les anglicismes (« challenger », « process ») passent à l'oral, beaucoup moins sur un CV en français.

Avant chaque envoi, relis ton CV imprimé, à voix haute, ou fais-le relire : c'est là qu'on voit les fautes.

La trame de ton nouveau CV

Ton CV réorganisé avec tes informations réelles : rien n'est inventé. Les passages **[entre crochets]** sont à compléter, ou à supprimer si tu n'as pas la donnée.

Léa Martin

téléphone · email · **[lien LinkedIn]**

Stage de césure · Analyste M&A small et mid cap · 6 mois à partir de janvier 2027

FORMATION

Institut Vauban de Commerce, Programme Grande École, majeure Finance d'entreprise, Lille — **2023 – 2027**

- Premier quart de la promotion · cours clés : évaluation d'entreprise, fusions-acquisitions, analyse financière
- Semestre d'échange à Madrid (cours en espagnol et en anglais) · **[université, semestre]**

Classe préparatoire ECG, Lille — **2021 – 2023**

EXPÉRIENCES

Kerlan Audit, assistante auditrice financière (stage), Lille — **janv. – juin 2026**

- Audit légal de 8 clients PME et ETI (industrie, distribution ; CA de 5 à 80 M€) ; cycle stocks sur **[X]** dossiers
- Revue analytique : baisse de **[X]** points de marge brute identifiée chez un distributeur, expliquée par **[cause]**
- Tests sur le chiffre d'affaires et la séparation des exercices ; **[résultat : ajustements proposés, montant]**

Delmas Distribution, contrôle de gestion (stage d'été), Roubaix — **juil. – août 2025**

- Reporting mensuel de 14 magasins ; analyse des marges par famille, à l'origine de **[décision]**

PROJETS ET ASSOCIATIF

Vauban Invest, club finance de l'école, vice-présidente — **2024 – 2026**

- Concours de valorisation : 40 participants, 8 équipes, jury de 3 professionnels du M&A ; cas rédigé : DCF et comparables d'une ETI cotée

Modèle DCF de **[société cotée]** : **[hypothèses clés, fourchette de valeur]**

COMPÉTENCES

Langues : français (langue maternelle), anglais (TOEIC 945), espagnol (B2)

Outils : Excel (DCF, comparables), PowerPoint, Power BI, Python (bases)

Intérêts : course à pied **[semi-marathon, temps]**, théâtre (troupe de l'école, 3 ans)

Pour les candidatures en transaction services : même trame, avec la revue des stocks et l'analyse des marges en tête de tes expériences.

CE QUE CE RAPPORT NE PEUT PAS VOIR

On a lu ton CV, pas ton dossier : on ne connaît ni tes notes détaillées, ni les modèles que tu as réellement construits, ni ce que tes analyses ont changé chez tes clients. Chacun de ces points peut faire monter ta note dès qu'il est écrit, à condition d'être exact : un recruteur vérifie tout en entretien.

Ton plan d'action

1 Cette semaine
la forme, environ +5 points

- [ ] Corriger les fautes et la typographie (tableau page 5)
- [ ] Passer à une colonne, dates à droite, un seul format
- [ ] Remplacer le profil par un titre précis
- [ ] Langues et outils en scores, sans barres

2 Avant d'envoyer
le fond, environ +8 points

- [ ] Repartir de la trame (page 6) et réécrire tes lignes avec tes vrais chiffres (page 4)
- [ ] Faire du concours de valorisation une vraie ligne
- [ ] Citer DCF et comparables là où tu les as utilisés
- [ ] Préparer une version transaction services

3 D'ici janvier
ton profil

- [ ] Construire un DCF complet sur une société cotée
- [ ] Postuler dès maintenant : les stages de janvier se pourvoient en ce moment
- [ ] Cibler boutiques M&A et transaction services
- [ ] Préparer les questions ci-dessous

Les questions que ce CV va provoquer

1 « Pourquoi passer de l'audit au M&A ? »

Piste : ce que l'audit t'a appris (lire des comptes, repérer une anomalie), ce qui t'a manqué (la décision, l'opération), et pourquoi les petites et moyennes opérations en particulier.

2 « Quelle différence entre valeur d'entreprise et valeur des fonds propres ? »

Piste : la valeur d'entreprise revient à tous les financeurs, les fonds propres aux seuls actionnaires. On passe de l'une à l'autre par la dette nette, et les ajustements usuels (intérêts minoritaires, provisions assimilées à de la dette…).

3 « Présente-moi un DCF. »

Piste : flux de trésorerie disponibles (EBITDA − impôt normatif − investissements − variation du BFR), actualisés au coût moyen pondéré du capital, plus une valeur terminale. Sache dire quelle hypothèse pèse le plus.

4 « Ton concours : quelle société, quelle méthode, quel résultat ? »

Piste : la société et pourquoi elle, les deux méthodes et l'écart entre elles, la fourchette retenue par les équipes, et ce que le jury a reproché aux moins bonnes.

5 « Un problème de stocks en audit : qu'est-ce que ça change pour un acheteur ? »

Piste : un stock surévalué gonfle le résultat et le BFR : l'acheteur corrige l'EBITDA normatif, donc la valeur, et discute le niveau de BFR normatif retenu dans le prix.

6 « Parle-moi d'une opération récente qui t'a marquée. »

Piste : une opération small ou mid cap plutôt qu'une méga-fusion : les parties, la logique industrielle, le multiple payé si public, et ton avis argumenté.

POUR T'ENTRAÎNER SUR EQUITAS

Le **guide M&A / IB** (chapitres « Valeur d'entreprise et fonds propres » et « DCF ») pour les questions 2 et 3, la **banque de questions d'entretien** pour les questions techniques corrigées, et les **fiches des boutiques M&A** dans Ressources pour adapter ta motivation à chaque maison.

Ta seconde lecture est incluse : dépose ta version corrigée depuis ton espace dans les 14 jours, on la relit et on te fait un retour. Bon courage pour tes candidatures !
L'équipe Equitas Finance · contact@equitasfinance.org